ETAPAS | GESTIÓN TRAYECTORIAS LABORALES INCLUSIVAS

ETAPAS | ÁREAS RESPONSABLES

1. SELECCIÓN

Identificar si un postulante tiene discapacidad, activar el acompañamiento inicial, analizar el puesto de trabajo y preparar al equipo.

ÁREAS RESPONSABLES

1. Atracción de Talento.
2. Terapeuta Ocupacional.
4. Jefatura directa.
5. Bienestar de Área.
6. Gerencias de Personas.

2. INGRESO

Formalizar el vínculo laboral, aplicar ajustes razonables e implementar la charla de sensibilización e inducción accesible.

ÁREAS RESPONSABLES

1. Front.
2. Terapeuta Ocupacional.
3. Atracción de Talento.
4. Jefatura directa.
5. Desarrollo Organizacional.
6. Bienestar de Área.

3. PERMANENCIA

Acompañar el desarrollo, evaluar barreras y asegurar condiciones inclusivas durante la trayectoria laboral.

ÁREAS RESPONSABLES

1. Jefatura directa.
2. Bienestar de Área.
3. Terapeuta Ocupacional.
4. Prevención de Riesgos.
5. Desarrollo Organizacional.
6. Comunicaciones.
7. Bienestar Corporativo.
8. Coordinadoras Front de área.

4. DESVINCULACIÓN

Asegurar un proceso de salida respetuoso, sin discriminación y con trazabilidad institucional.

ÁREAS RESPONSABLES

1. Jefatura directa.
2. Bienestar de Área.
3. Terapeuta Ocupacional.
4. Legal.
5. Remuneraciones.
6. Bienestar Corporativo.